



RAPPORT ANNUEL 2021-2022

Mot du président du CA et de la présidente-directrice générale

Chers directeurs et directrices des CCTT,
Chers directeurs et directrices des cégeps et des collèges,

L'année 2021-2022, première année de la nouvelle planification stratégique que nous avons développée tous ensemble, nous a permis d'obtenir plusieurs gains. C'est bien la preuve que, lorsque nous travaillons en collaboration, notre force devient incroyable. Que ce soit par la reconnaissance des CCTT à titre de dispositif performant dans la *Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation (SQRI²)*, par la reconnaissance des frais indirects de la recherche au provincial ou par les financements substantiels accordés à des escouades ou regroupements de CCTT, tout démontre que nous avons fait un bon pari en choisissant de renforcer nos actions collectives.

L'implication de plusieurs d'entre vous sur les chantiers du réseau a permis de poser les prémisses de stratégies d'attraction et de rétention de nos experts de CCTT, d'élaboration d'un système de qualité propre aux CCTT ainsi que de positionnement plus fort dans la formation d'une main-d'œuvre québécoise plus innovante. Par le biais des communautés de pratiques, les experts ont pu développer de nouvelles façons de faire en recherche, en gestion et en communications ; des pratiques partagées qui seront facilitantes pour les collaborations futures.

Le financement de près de 13 millions de dollars obtenu dans le cadre de l'*Offensive de transformation numérique* du ministère de l'Économie et de l'Innovation du Gouvernement du Québec marque un tournant de notre histoire. Il constitue un nouveau jalon dans la reconnaissance de notre capacité à s'inscrire dans la réalisation des grandes stratégies nationales ainsi que de notre statut de dispositif reconnu pour le développement socio-économique du Québec.

Bien entendu, bien du chemin demeure encore à faire, mais lorsque 2 000 experts de la recherche appliquée se mobilisent et portent un même message, celui-ci ne peut que résonner.

Nous devons continuer à travailler ensemble pour bâtir ce Québec plus innovant, plus prospère et plus durable auquel nous aspirons tous.


David Berthiaume
Président du CA
Directeur général, Kemitek


Marie Gagné
Présidente-directrice générale
Réseau des CCTT - Synchronex



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022



PRÉSIDENT
David Berthiaume
Directeur général, Kemitek
(Cégep de Thetford)



VICE-PRÉSIDENTE
Nancy Déziel
Directrice générale, CNETE
(Cégep de Shawinigan)



SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE
Nathalie Mercier
Directrice, CCEG
(Cégep de Drummondville)



VICE-PRÉSIDENT - COLLÈGES
Emmanuel Montini
Directeur général
Cégep de Saint-Hyacinthe



ADMINISTRATRICE
Nadine Arbour
Directrice, ÉCOBES
(Cégep de Thetford)



ADMINISTRATEUR
Michel R. Bouchard
Directeur général, CIMMI
(Cégep de Sainte-Foy)



ADMINISTRATEUR
Michel Chabot
Directrice générale, CIMEQ
(Collège Lionel-Groulx)



ADMINISTRATEUR
Frédéric Côté
Directeur général, Nergica
(Cégep de la Gaspésie et des Îles)



ADMINISTRATEUR
Yves Dessureault
Directeur général, CRVI
(Cégep de Lévis)



ADMINISTRATRICE
Marie-Pierre Dufresne
Directrice générale, Biopterre
(Cégep de La Pocatière)



ADMINISTRATEUR
Louis Gendron
Directeur général
Cégep de Trois-Rivières



ADMINISTRATRICE
Naoual Rahali
Directrice générale, InnovLOG
Cégep André-Laurendeau



OBSERVATEUR
Bernard Tremblay
Président-directeur général
Fédération des cégeps

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MERCI AUX ADMINISTRATEURS SORTANTS

Le conseil d'administration et l'équipe de Synchronex tiennent à remercier sincèrement quatre administrateurs dont les mandats se sont terminés en octobre 2021, soit MM. Yacine Boumghar, Sébastien Houle, Gheorghe Marin et Claude Roy. Nous tenons aussi à remercier M. François Perron qui a quitté en janvier 2022.

Merci à tous pour votre grande implication dans le développement du réseau. Chaque CCTT est différent et pour bien représenter l'ensemble, il importe que des regards différents soient posés sur notre gouvernance et sur notre action. Chaque implication fait une différence pour bâtir un réseau fort et collaboratif!

Votre temps avec nous a été apprécié. Encore merci.



Yacine Boumghar
Directeur général, CEPROCQ
(Cégep de Maisonneuve)



Sébastien Houle
Directeur général
Productique Québec
(Cégep de Sherbrooke)



Gheorghe Marin
Directeur général, CMQ
(Cégep de Trois-Rivières)



Claude Roy
Directeur général
Cégep André-Laurendeau



François Perron
Directeur général
CyberQuébec
(Cégep de l'Outaouais)



CONSEIL D'ADMINISTRATION

SOUS-COMITÉS



En 2021-2022, deux sous-comités relevant du conseil d'administration ont été particulièrement actifs. Nous tenons à remercier les administrateurs et les membres qui y ont consacré temps et efforts.

Comité d'audit et de ressources humaines

- Mme Nathalie Mercier, secrétaire-trésorier du CA et présidente
- M. David Berthiaume
- M. Emmanuel Montini
- M. Michel R. Bouchard
- M. Michel Chabot

Il est à noter que M. Gheorghe Marin a été membre de ce comité et en a assuré la présidence jusqu'à la fin de son dernier mandat le 22 octobre 2021.

Comité de gouvernance

- M. Yves Dessureault, président
- Mme Nancy Déziel
- M. Louis Gendron
- Mme Naoual Rahali

Il est à noter que M. Sébastien Houle a été membre de ce comité et en a assuré la présidence jusqu'à la fin de son dernier mandat le 22 octobre 2021.

NOTRE MISSION

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Maximiser l'impact dans le développement socio-économique du Québec et du Canada de l'expertise collective et individuelle des CCTT en innovation et en recherche appliquée par un transfert accru dans des milieux preneurs de procédés, de pratiques, de processus et de produits plus innovants, mais aussi par la contribution au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et innovante.



LES CCTT FONT DU QUÉBEC UNE SOCIÉTÉ PLUS INNOVANTE ET PLUS PROSPÈRE



- Les CCTT, **c'est 2 400 experts de l'innovation technologique et sociale**. Des personnes hautement qualifiées, réparties sur l'ensemble du territoire québécois, qui interviennent dans tous les domaines afin d'aider les entreprises québécoises à développer et à intégrer des processus, des procédés, des pratiques, des technologies et des produits plus innovants.
- Les CCTT, ce sont **des investissements annuels publics et privés de 195 M\$** qui permettent des retombées socioéconomiques de 2,5 MM\$. Ainsi, chaque dollar qui transite dans le dispositif génère plus de 12 dollars en retombées pour les entreprises et les organisations d'ici.
- Les CCTT, **c'est 5 400 clients qui réalisent annuellement plus de 8 400 projets d'innovation** grâce aux experts.
- Les CCTT, c'est aussi un apport au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée. Les CCTT **rejoignent annuellement 17 000 étudiants, dont 550 qui travaillent directement dans des projets** pour devenir des vecteurs d'innovation dans les entreprises et les organisations qui les accueilleront à la fin de leurs études.

NOTRE VISION

CE QUE NOUS VOULONS DEVENIR

Acteurs clés des grandes stratégies nationales, grâce à la diversité de leurs expertises de pointe en innovation et en recherche appliquée, les CCTT constituent un dispositif phare du développement socio-économique du Québec et du Canada.

Interlocuteurs reconnus des gouvernements et collaborateurs estimés et récurrents de leurs clients corporatifs, organisationnels, municipaux, ministériels et paragouvernementaux, ils sont des catalyseurs d'innovation, ancrés dans le développement durable et vecteur de collaboration pour une économie mieux arrimée aux besoins de la population.



NOS VALEURS

CE QUI NOUS DÉFINIT ET NOUS MOTIVE

Ouverture

L'ouverture implique la transparence et l'écoute, soit la volonté d'exprimer clairement son positionnement et sa vision, mais aussi de se mettre à la place de l'autre. Pour développer des stratégies et des outils partagés, il faut présenter ce que nous pensons, ce que nous vivons, ce qui constitue notre réalité, mais aussi porter attention, écouter et comprendre les réalités et les attentes des autres CCTT et des différentes parties prenantes.

Collaboration

La collaboration réussie conduit à un gain pour tous. Nous comprenons que dans un dispositif aussi complexe et diversifié que celui des CCTT, ces gains sont variables et fluctuants au gré des dossiers, pour chacun des centres. Nous choisissons de valoriser l'implication solidaire des CCTT et considérons que collectivement, nous gagnons à travailler en réseau.

Efficacité

L'efficacité, c'est de produire un maximum de résultats au regard des ressources investies. Nous savons que la capacité d'action du réseau des CCTT est limitée, c'est pourquoi il nous importe de faire des choix judicieux pour nous assurer d'obtenir un maximum d'impact.



ÉQUIPE DU RÉSEAU

Notre rôle : accompagner les CCTT dans leur développement et veiller à leurs intérêts



Agathe Lehel
Coordonnatrice de projets structurants
Tricoteuse de solutions partagées



Audrey Bigras
Conseillère en valorisation, innovation sociale
Concoctrice de recettes gagnantes



Christine Bernier
Coordonnatrice aux opérations
Triathlète de projets multidisciplinaires



Dominique Bernier
Coordonnatrice aux opérations
Horticultrice de notoriété



Gregory Hersant
Coordonnateur au soutien à la recherche
Savant juste assez fou



José-Karl Noiseux
Chargé de projet spécialisé en économie
Météorologue de bons augures



Marie Gagné
Présidente-directrice générale
Chef d'orchestre et compositrice de symphonies



Nicolas Minvielle
Conseiller en valorisation, innovation technologique
Danseur étoile à la fine pointe



Valérie Gagnon
Adjointe aux opérations
Sensei de la comptabilité

2021-2026 Plan stratégique - 3 orientations



1. Renforcer l'action et le positionnement collectif
2. Renforcer la capacité de positionnement individuelle
3. Renforcer l'implication des membres dans les dossiers réseau

ORIENTATION 1 - RENFORCER L'ACTION ET LE POSITIONNEMENT COLLECTIF



- Accompagnement au développement et au positionnement des escouades
- Projet de 18 M\$ dans le cadre de l'*Offensive de transformation numérique*
- Partenariat avec Axelys et le MÉI pour accès à des services de valorisation pour les CCTT – deux conseillers financés à 80 %
- Partenariat avec le Conseil de l'Innovation (ressource partagée, baromètre, aiguillage)
- Soutien au positionnement dans les zones d'innovation
- Partenariat ADRIQ, prix dédié aux CCTT

ORIENTATION 2 - RENFORCER LA CAPACITÉ DE POSITIONNEMENT INDIVIDUELLE

Soutenir la mutualisation des savoirs

- Communautés de pratiques (3) – Administration, communications et recherche
- Formations pour tous et coaching pour les DG
- Guides et outils EDI et communautés autochtones
- Gestion des données de recherche, PI, éthique et conduite responsable en recherche

Favoriser l'atteinte de hauts standards de qualité

- Grands chantiers : attraction et rétention, label de qualité et formation (année 1 de défrichage et de mise en place, livrables à l'année 2)



ORIENTATION 2 - RENFORCER LA CAPACITÉ DE POSITIONNEMENT INDIVIDUELLE

Assurer un financement permettant de soutenir l'excellence et l'équité du dispositif



- Augmentation paramétrique du financement de base du MES (1 M\$ supplémentaire)
- Accès aux frais indirects de la recherche au provincial (FRQ, RSRI, Axelys et encore à faire!)
- Positionnement de dispositif performant dans la SQRI²
- Comité permanent de la science et de la recherche de la Chambre des communes du Canada (13 recommandations) - 2 touchent les CCTT

STRATÉGIE QUÉBÉCOISE DE RECHERCHE ET D'INVESTISSEMENT EN INNOVATION 2022-2027

(extrait de la p.33)

Mobiliser les acteurs de la recherche collaborative les plus performants

Le Québec peut compter sur des centres et des plateformes de recherche à fort potentiel de transfert et sur des créneaux stratégiques, tels que les énergies propres, les minéraux critiques et stratégiques, la gestion des risques liés aux changements climatiques ou la recherche clinique innovante. Les centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) se sont imposés comme des acteurs clés de la recherche appliquée institutionnelle régionale grâce à leur proximité avec les besoins des milieux preneurs. Les CCTT sont près des PME locales, des moteurs économiques importants des régions, et contribuent à faire croître leur compétitivité par l'adaptation et le transfert de solutions innovantes.

Avec la SQR12 2022-2027, le gouvernement souhaite maximiser la performance des centres et des plateformes de recherche. Il travaillera avec ces acteurs de la recherche pour favoriser la cohérence, la cohésion et la mutualisation de leurs interventions, et pour augmenter le développement de collaborations avec les autres acteurs de l'innovation, comme les universités, les organismes d'intermédiation, les autres centres de recherche, Investissement Québec-CRIQ et les regroupements sectoriels de recherche industrielle (RSRI).



RAPPORT DU COMITÉ PERMANENT DE LA SCIENCE ET DE LA RECHERCHE **DE LA CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA** **(juin 2022)**



Le comité a étudié les réussites, les défis et les opportunités pour la science au Canada

Recommandation 10

Qu'un minimum de 225 centres d'accès à la technologie soient reconnus par les conseils subventionnaires, dont les 59 centres collégiaux de transfert de technologies et de pratiques sociales du Québec, aux fins du Programme d'innovation dans les collèges et la communauté.

Recommandation 11

Que le gouvernement du Canada inclue une partie des coûts indirects liés à la recherche dans les financements de recherche accordés aux collèges et que les conseils subventionnaires réforment la structure d'attribution des subventions pour mieux tenir compte du modèle d'application de la recherche dans les collèges, les cégeps et les écoles polytechniques du Canada.

ORIENTATION 3 - RENFORCER L'IMPLICATION DES MEMBRES DANS LES DOSSIERS DE LEUR RÉSEAU



Formalisation de processus collaboratifs

- Mise en place d'une méthode structurée de travail collaboratif (chantiers)
- Mise en place d'un espace collaboratif formel avec la Fédération des cégeps

Mon succès numérique. Passez à l'avenir▶▶



[CENTRES D'EXPERTISES](#) [ACTUALITÉS](#) [PUBLICATIONS](#) [RESSOURCES](#) [À PROPOS](#)



EN



PARTOUT AU QUÉBEC, UN RÉSEAU DE 2000 PROFESSIONNELS DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET SOCIALE CONTRIBUE À L'ESSOR DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS D'ICI

TROUVEZ UN CCTT, UNE EXPERTISE, UN ÉQUIPEMENT... 



Mon succès numérique. Passez à l'avenir▶▶



[CENTRES D'EXPERTISES](#) [ACTUALITÉS](#) [PUBLICATIONS](#) [RESSOURCES](#) [À PROPOS](#)



EN



PARTOUT AU QUÉBEC, UN RÉSEAU DE 2000 PROFESSIONNELS DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET SOCIALE CONTRIBUE À L'ESSOR DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS D'ICI

TROUVEZ UN CCTT, UNE EXPERTISE, UN ÉQUIPEMENT... 

- Équité, diversité et inclusion
- Aides financières
- Communautés autochtones
- Gestion données recherche
- Espace membre





Toutes les actualités

Articles

Nouvelles



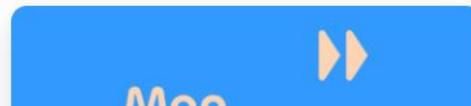
7 octobre 2022 - Articles

**ACCOMPAGNEMENT AU
TRANSFERT
TECHNOLOGIQUE**



28 septembre 2022 - Articles

**QUELS SONT LES
AVANTAGES ET LES ÉTAPES
DU PROTOTYPAGE ?**



1 novembre 2022

DG (membres)

Experts ressources humaines (membres)

Chantier attraction et rétention de la main-d'œuvre

Les directions générales des CCTT ainsi que les employé(e)s responsables des ressources humaines, sont chaleureusement invité(e)s à assister à la présentation de l'analyse et des outils RH réalisés et développés par Coefficient RH dans le cadre du Chantier attraction et rétention de la main-d'œuvre.

La présentation aura lieu le mardi 1^{er} novembre 2022 de 9 h à 12 h

[Pour y assister, veuillez remplir le formulaire d'inscription en cliquant ici.](#)

3 – 4 novembre 2022

Experts (membres)

Ateliers des experts « Ensemble, devons incontournables! »

Notre grand événement annuel à l'attention des experts du réseau aura lieu les 3 et 4 novembre prochains à l'Hôtel Plaza de Québec, sous la thématique de la collaboration. Notre conférencière d'ouverture, Mme Farah Alibay, ingénieure en aérospatiale vous parlera de la collaboration et de l'importance de la diversité dans les projets scientifiques. Le comité organisateur vous a préparé une magnifique programmation.

De plus, nos homologues belges du Réseau SynHERA seront présents ainsi que plusieurs partenaires.