



RÉSEAU
DES CCTT

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

Mot de la présidente du CA et du président-directeur général par intérim

Chers directeurs et directrices des CCTT,
Chers directeurs et directrices des cégeps et des collègues,

L'année 2022-2023, deuxième année de la planification stratégique 2021-2026, a été marquée par le déploiement de nos grands chantiers stratégiques, la mise en place du projet *Mon succès numérique*, l'activation ou la poursuite des travaux de plusieurs escouades et la mise en œuvre du Chantier sur la recherche au collégial par le ministère de l'Enseignement supérieur et celui de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. L'action collective des CCTT sur de grands enjeux sociétaux a donc été au cœur de cette année riche en possibilités et défis nouveaux.

L'implication des CCTT et collègues dans nos comités, chantiers et communautés de pratique a été remarquable cette année, comme toujours. Elle permet au Réseau de s'assurer de travailler sur les bonnes priorités, aux CCTT et collègues de définir et de prendre part à la mise en œuvre des orientations et stratégies de positionnement, et enfin aux experts et expertes du réseau de développer des outils et pratiques soutenant l'action des centres au quotidien et la mise en place de hauts standards de qualité dans les services offerts. Nous tenons d'ailleurs à remercier chaleureusement David Berthiaume, président du conseil d'administration pour une bonne partie de l'année 2022-2023, pour son précieux engagement en faveur du Réseau et de ses membres.

Le projet *Mon succès numérique*, bénéficiant d'un appui financier obtenu dans le cadre de l'*Offensive de transformation numérique* du ministère de l'Économie, de l'Innovation et l'Énergie, a atteint sa vitesse de croisière, démontrant l'intérêt de travailler ensemble dans le déploiement d'initiatives stratégiques sur de grands enjeux sociétaux pour le Québec. Plusieurs projets d'action mutualisée des CCTT sont d'ailleurs en préparation pour un avenir proche.

Une telle année n'aurait pas été possible sans l'équipe engagée et dynamique de la permanence du Réseau, qui a pu compter sur des renforts pour gérer et promouvoir les projets stratégiques qui ont vu le jour en 2022-2023. Cette équipe compétente a permis au Réseau de maintenir sa prestation de services malgré le départ de Marie Gagné, présidente-directrice générale, en mai 2023. Je tiens d'ailleurs à remercier Marie pour sa remarquable contribution au développement du Réseau des CCTT, qu'elle laisse en excellente santé stratégique et en bonne position pour bâtir un Québec plus innovant, prospère et durable.

Merci donc à toutes et tous pour cette remarquable année 2022-2023, et pour l'engagement sur lequel nous savons pouvoir compter dans l'avenir !



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



**PRÉSIDENT et
ADMINISTRATEUR**

David Berthiaume
Directeur général, Kemitek
(Cégep de Thetford)



**VICE-PRÉSIDENTE et
PRÉSIDENTE**

Nancy Déziel
Directrice générale, CNETE
(Cégep de Shawinigan)



SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Nathalie Mercier
Directrice, CCEG
(Cégep de Drummondville)



VICE-PRÉSIDENT - COLLÈGES

Emmanuel Montini
Directeur général
(Cégep de Saint-Hyacinthe)



ADMINISTRATRICE

Nadine Arbour
Directrice, ÉCOBES
(Cégep de Thetford)



ADMINISTRATEUR

Michel R. Bouchard
Directeur général, CIMMI
(Cégep de Sainte-Foy)



ADMINISTRATEUR

Michel Chabot
Directeur général, CIMEQ
(Collège Lionel-Groulx)



ADMINISTRATEUR

Frédéric Côté
Directeur général, Nergica
(Cégep de la Gaspésie et des Îles)



ADMINISTRATEUR

François Drouin
Directeur général, TransBIOTech
(Cégep de Lévis Lauzon)



ADMINISTRATRICE

Marie-Ève Drouin
Directrice, Centre RISC
(Campus Notre-Dame-De-Foy)



ADMINISTRATRICE

Marie-Pierre Dufresne
Directrice générale, Biopterre
(Cégep de La Pocatière)



ADMINISTRATEUR

Louis Gendron
Directeur général
(Cégep de Trois-Rivières)



ADMINISTRATRICE

Paulette Kaci
Directrice générale, Vestechpro
(Cégep Marie-Victorin)



ADMINISTRATRICE

Naoual Rahali
Directrice générale, InnovLOG
(Cégep André-Laurendeau)



OBSERVATEUR

Bernard Tremblay
Président-directeur général
(Fédération des cégeps)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MERCI AUX ADMINISTRATEURS SORTANTS

Le conseil d'administration et l'équipe du Réseau des CCTT tiennent à remercier sincèrement trois administrateurs dont les mandats se sont terminés en cours d'année, soit M. Michel Chabot, Mme Marie-Eve Drouin et M. Emmanuel Montini.

Merci à tous pour votre grande implication dans le développement du réseau. Chaque CCTT possède ses particularités uniques. Afin de véritablement refléter la diversité de notre organisation, il est crucial d'adopter des perspectives variées. Chaque participation contribue de manière significative à renforcer notre réseau et à favoriser la collaboration. Merci de votre temps avec nous!



ADMINISTRATEUR
Michel Chabot
Directeur général, CIMEQ
(Collège Lionel-Groulx)



ADMINISTRATRICE
Marie-Eve Drouin
Directrice, Centre RISC
(Campus Notre-Dame-de-Foy)



VICE-PRÉSIDENT - COLLÈGES
Emmanuel Montini
Directeur général
Cégep de Saint-Hyacinthe

CONSEIL D'ADMINISTRATION

SOUS-COMITÉS

En 2022-2023, les trois sous-comités relevant du conseil d'administration ont été particulièrement actifs. Nous tenons à remercier les administrateur.trice.s et les membres qui y ont consacré temps et efforts.

Comité de gouvernance et d'éthique

- Mme Naoual Rahali, présidente
- Mme Nancy Déziel
- M. François Drouin
- Mme Marie-Pierre Dufresne
- M. Louis Gendron

Comité de ressources humaines

- M. Michel Chabot, président
- Mme Nadine Arbour
- M. David Berthiaume
- M. François Drouin
- Mme Paulette Kaci
- Mme Naoual Rahali

Comité d'audit et de gestion des risques

- Mme Nathalie Mercier, présidente
- M. Michel R. Bouchard
- Mme Marie-Eve Drouin
- M. Emmanuel Montini



NOTRE MISSION

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Maximiser l'impact dans le développement socio-économique du Québec et du Canada de l'expertise collective et individuelle des CCTT en innovation et en recherche appliquée par un transfert accru dans des milieux preneurs de procédés, de pratiques, de processus et de produits plus innovants, mais aussi par la contribution au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et innovante.



LES CCTT FONT DU QUÉBEC UNE SOCIÉTÉ PLUS INNOVANTE ET PLUS PROSPÈRE



- Les CCTT, c'est **2 400 experts de l'innovation technologique et sociale**. Des personnes hautement qualifiées, réparties sur l'ensemble du territoire québécois, qui interviennent dans tous les domaines afin d'aider les entreprises québécoises à développer et à intégrer des processus, des procédés, des pratiques, des technologies et des produits plus innovants.
- Les CCTT, ce sont **des investissements annuels publics et privés de 195 M\$** qui permettent des retombées socioéconomiques de 2,5 MM\$. Ainsi, chaque dollar qui transite dans le dispositif génère plus de 12 dollars en retombées pour les entreprises et les organisations d'ici.
- Les CCTT, c'est **6 000 clients qui réalisent annuellement plus de 11 000 projets d'innovation** grâce aux experts.
- Les CCTT, c'est aussi un apport au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée. Les CCTT **rejoignent annuellement 17 000 étudiants, dont 550 qui travaillent directement dans des projets** pour devenir des vecteurs d'innovation dans les entreprises et les organisations qui les accueilleront à la fin de leurs études.

NOTRE VISION

CE QUE NOUS VOULONS DEVENIR

Acteurs clés des grandes stratégies nationales, grâce à la diversité de leurs expertises de pointe en innovation et en recherche appliquée, les CCTT constituent un dispositif phare du développement socio-économique du Québec et du Canada.

Interlocuteurs reconnus des gouvernements et collaborateurs estimés et récurrents de leurs clients corporatifs, organisationnels, municipaux, ministériels et paragouvernementaux, ils sont des catalyseurs d'innovation, ancrés dans le développement durable et vecteur de collaboration pour une économie mieux arrimée aux besoins de la population.



NOS VALEURS

CE QUI NOUS DÉFINIT ET NOUS MOTIVE

Ouverture

L'ouverture implique la transparence et l'écoute, soit la volonté d'exprimer clairement son positionnement et sa vision, mais aussi de se mettre à la place de l'autre. Pour développer des stratégies et des outils partagés, il faut présenter ce que nous pensons, ce que nous vivons, ce qui constitue notre réalité, mais aussi porter attention, écouter et comprendre les réalités et les attentes des autres CCTT et des différentes parties prenantes.

Collaboration

La collaboration réussie conduit à un gain pour tous. Nous comprenons que dans un dispositif aussi complexe et diversifié que celui des CCTT, ces gains sont variables et fluctuants au gré des dossiers, pour chacun des centres. Nous choisissons de valoriser l'implication solidaire des CCTT et considérons que collectivement, nous gagnons à travailler en réseau.

Efficacité

L'efficacité, c'est de produire un maximum de résultats au regard des ressources investies. Nous savons que la capacité d'action du réseau des CCTT est limitée, c'est pourquoi il nous importe de faire des choix judicieux pour nous assurer d'obtenir un maximum d'impact.



ÉQUIPE DU RÉSEAU

Notre rôle : accompagner les CCTT dans leur développement et veiller à leurs intérêts



Marie Gagné
Présidente-directrice générale



Agathe Lehel
Coordonnatrice de projets structurants



Alexandre Boucher-Doddrige
Conseiller en transformation numérique
Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches



Vincent Chouinard
Conseiller en transformation numérique
Centre du Québec, Estrie et Montérégie



Christine Bernier
Coordonnatrice aux opérations et finances



Dominique Bernier
Coordonnatrice aux communications



Élise Thivierge
Chargée de projets aux communications



France Tremblay
Conseillère en transformation numérique
Saguenay-Lac-Saint-Jean/Côte-Nord



Gregory Hersant
Coordonnateur au soutien à la recherche



José-Karl Noiseux
Chargé de projet spécialisé en économie



Valérie Gagnon
Adjointe aux opérations



Étienne Dansereau
Coordonnateur-conseiller en transformation
numérique – Région métropolitaine de Montréal



Michel Lesage
Directeur aux projets stratégiques
Président-directeur général par intérim



Samuel Gervais
Conseiller aux relations médias



Steve Coll
Conseiller en transformation numérique
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine/Bas-Saint-Laurent



Stéphanie Doyon
Chargée de projets aux événements



Michael Marcel Bilodeau-Martel
Gestionnaire des réseaux sociaux



Nicolas Minvielle
Conseiller en valorisation

2021-2026

Plan stratégique - 3 orientations



1. Renforcer l'action et le positionnement collectif des CCTT
2. Renforcer la capacité de positionnement individuelle des CCTT
3. Renforcer l'implication des membres dans les dossiers du Réseau

ORIENTATION 1 - RENFORCER L'ACTION ET LE POSITIONNEMENT COLLECTIF

Renforcer le positionnement des CCTT dans les réflexions et actions stratégiques au regard des grands enjeux sociétaux

- Déploiement du projet Mon succès numérique avec une équipe de conseillers (statistiques annuelles en fin de présentation)
- Conception et dépôt de l'Initiative TWh au MEIE
- Accompagnement au développement et au positionnement des escouades
- Valorisation de la recherche : repositionnement en cours du rôle des CCTT et de la collaboration avec Axelys et plan d'action proposé
- Rapport du comité conjoint Réseau – Fédération des cégeps sur la contribution des CCTT à la mission éducative des cégeps (intégré au Chantier sur la recherche au collégial, présenté au MES et au cabinet de la ministre Pascale Déry ainsi qu'au Conseil supérieur de l'éducation)
- Première participation à l'Acfas avec le colloque *Sciences et savoirs : au cœur du développement durable des territoires*

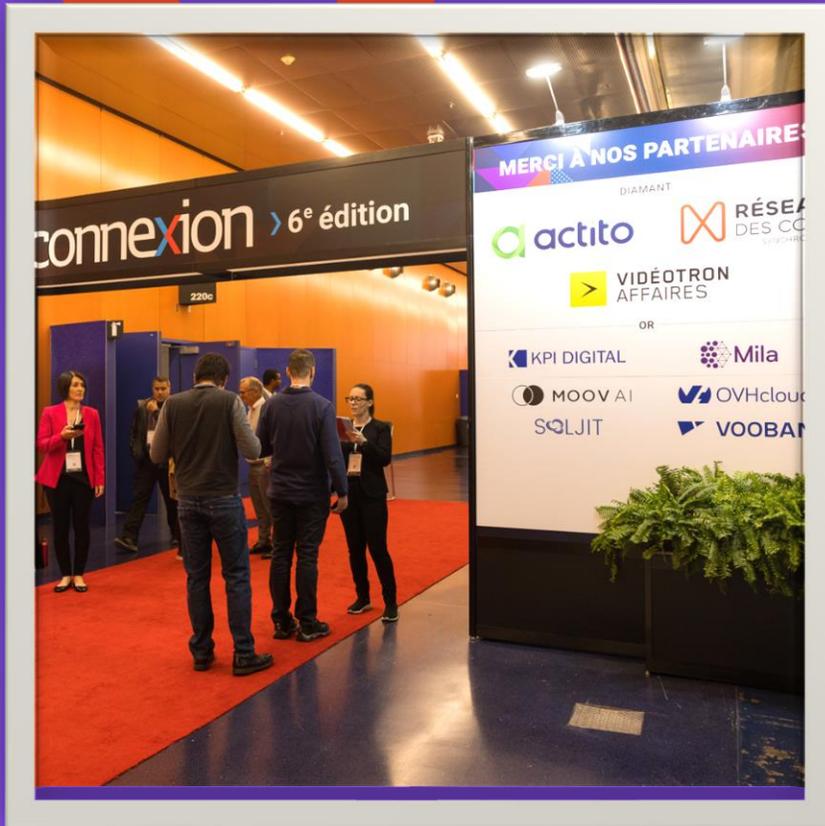


Augmenter les collaborations à haute valeur ajoutée avec les autres acteurs de l'innovation

- Plusieurs rencontres du comité conjoint Réseau - Fédération des cégeps sur le développement de la formation continue (chantier Formation)
- Positionnement des CCTT dans l'outil de référencement développé par le Conseil de l'Innovation du Québec
- Collaboration avec les communautés autochtones : plan d'action en cours et sondage mené sur les projets réalisés
- Deux rapports produits sur la collaboration interordre et l'action internationale des CCTT
- Collaboration avec l'Association pour la recherche au collégial (ARC) au niveau de la gestion des données de recherche et de l'éthique en recherche. Participation à un panel de discussion sur la recherche collégiale lors du colloque de l'ARC dans le cadre de l'Acfas
- Implication auprès du Réseau Québec Maritime, de la Zone Agtech et de deux réseaux de recherche financés par les FRQ (agriculture durable et économie circulaire)

Développer des projets concertés avec les regroupements non-sectoriels d'entreprises et d'organisations

- Accentuation des partenariats : Conseil de l'innovation, ADRIQ, Mouvement Québécois de la Qualité, Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN), etc.



ORIENTATION 2 - RENFORCER LA CAPACITÉ DE POSITIONNEMENT INDIVIDUELLE

Soutenir la mutualisation des savoirs

- Animation des communautés de pratiques existantes : Administration, Communication marketing et Recherche (outils, formation, etc.)
- Création de la communauté de pratique Attraction et rétention de la main-d'œuvre
- Mise en place d'un comité sur la valorisation des innovations
- Accompagnement en cohorte de 10 CCTT pour leur planification stratégique
- Espace membre en cours d'implantation (*également dans l'Orientation 3 – Renforcer l'implication des membres dans les dossiers du Réseau*)
- Formations diverses (par ex. gestion multi-projets)
- Production de guides et outils (cybersécurité, EDI, GDR, etc.)
- Mise en place d'un groupe de travail avec les directions régionales d'Axelys et les courtier.e.s d'innovation de TransferTech Sherbrooke pour mutualiser les connaissances et développer des outils
- Tenue de la rencontre des DG (mai 2023) et de la rencontre des experts (novembre 2022)



Favoriser l'atteinte de hauts standards de qualité dans l'action des CCTT



- Chantier label de qualité : accompagnement de deux cohortes et bilan positif du comité stratégique et des CCTT accompagnés
- Travaux du Comité sur le financement et la performance des CCTT adopté par le CA, présentés et appuyés par les DG lors de la rencontre de mai à L'Estérel. Intégrés aux propositions du Réseau dans le cadre du Chantier sur la recherche au collégial et de rencontres avec le MES et le cabinet de la ministre Pascale Déry.
- Représentations diverses sur l'enjeu de financement de base des CCTT : MES (ministère et cabinet), MEIE (ministère et cabinet), CIQ, Fédération des cégeps, ISED, Finances Canada, FCI, CRSNG - PICC, CIGan, Tech Access, Polytechnics Canada, cabinet de Chrystia Freeland, DEC (ministre Soraya Martinez),
- Participation au comité EDI du CRSNG
- Représentations auprès de l'équipe PICC du CRSNG sur la gestion des programmes de financement



Favoriser l'attraction et la rétention de main-d'œuvre dans les CCTT et soutenir le développement et le déploiement de stratégies concertées de communication et de positionnement

- Chantier Attraction et rétention de main-d'œuvre : livraison des rapports de Coefficient RH et travaux en cours pour positionner la marque employeur des CCTT
- Quatre cas à succès pour la valorisation identifiés et promus
- Projet de changement de l'image de marque en cours. Il a été présenté à l'ensemble des DG et a obtenu leur appui. Il a également été présenté au MES, qui l'a reçu avec intérêt et ouverture. Les suivis sont en cours, et seront notamment liés aux suites du Chantier sur la recherche au collégial.
- Formation offerte aux DG sur les médias sociaux

RETOUR SUR LA DERNIÈRE ANNÉE

20 avril
2022

19 septembre
2022

16 février
2023

3 mai
2023



PHASE
D'IMPLANTATION

PHASE
DE RÉALISATION

LES RÉSULTATS EN CHIFFRES

198 projets

174 entreprises

2,79 M\$

Total des investissements
publics-privés

1,6 M\$

Montant total des subventions distribuées aux
entreprises



42%

d'investissements par les entreprises

UN ÉVÉNEMENT MAJEUR... le Salon Connexion



Plusieurs dossiers à suivre en 2023-2024...



- Suites du Chantier sur la recherche au collégial
- Budget 2024, avec un réinvestissement attendu
- Concrétisation des 108 M\$ additionnels alloués au PICC du CRSNG et représentations sur les programmes de financement
- Projet *Mon succès numérique* en vitesse de croisière
- Initiative TWh : amorce du projet attendue
- Plusieurs nouveaux projets et démarches d'action mutualisée en préparation
- Repositionnement de la collaboration avec Axelys (CCTT comme partenaires de maturation)
- Réflexion sur la dénomination CCTT/CIRA
- Projets des chantiers Label de qualité et Attraction et rétention de la main-d'œuvre
- Plateforme de collaboration interne entre les CCTT en implantation bientôt