



**RÉSEAU**  
DES CCTT

**RAPPORT ANNUEL**

**2023-2024**

**Projet**

# Mot du président du CA et du président-directeur général

Chers directeurs et directrices des CCTT,  
Chers directeurs et directrices des cégeps et des collègues,

L'année 2023-2024 a été marquée par la tenue du Chantier sur la recherche au collégial, sous l'égide du ministère de l'Enseignement supérieur, par un plaidoyer soutenu en faveur d'un meilleur financement des CCTT, par l'accélération du développement de l'action collective des CCTT au sein des escouades et de plusieurs initiatives stratégiques, par des efforts importants de positionnement des CCTT en tant que partenaires de maturation, par une réactivation de notre présence à l'international et sur la scène fédérale, par la mise en place de l'Espace-membre, par le développement constant de nos outils de gouvernance et par la célébration des 35 ans du Réseau. Soulignons également que 2023-2024 a été une année de renouvellement et de restructuration pour l'équipe de la permanence du Réseau, avec un changement de leadership et la mise en place de trois nouvelles directions, précurseurs d'une présence accrue du Réseau dans l'écosystème d'innovation québécois et canadien.

Nous avons revu et repositionné notre collaboration avec Axelys en lien avec notre souhait de positionner plus fortement les CCTT dans le continuum de l'innovation. Nous avons amené le projet *Mon succès numérique* à sa vitesse de croisière, en plus de positionner les CCTT dans le Défi de décarbonation des écosystèmes énergétiques régionaux nordiques, de nous impliquer dans la coordination du projet Force IA et d'explorer plusieurs opportunités d'implication dans des projets collectifs. Nous sommes également engagés dans le repositionnement de nos grands chantiers stratégiques pour mieux tenir compte des priorités de nos membres et du contexte changeant dans lequel évoluent les CCTT.

L'implication des CCTT et collègues dans nos comités, chantiers et communautés de pratique a été remarquable cette année, comme toujours. Elle permet au Réseau de s'assurer de travailler sur les bonnes priorités, aux CCTT et collègues de définir et de prendre part à la mise en œuvre de nos orientations et stratégies de positionnement, et enfin aux experts et expertes du réseau de développer des outils et pratiques soutenant l'action des centres au quotidien et la mise en place de hauts standards de qualité dans les services offerts. Le nouvel Espace-membre constitue à cet effet un levier de concertation et d'engagement important pour les membres dans la vie de leur Réseau et dans leur implication dans les dossiers communs.

Une telle année n'aurait pas été possible sans l'équipe engagée et dynamique de la permanence du Réseau, qui a su gérer et promouvoir les projets et dossiers stratégiques qui ont vu le jour en 2023-2024 et maintenir sa prestation de services malgré le renouvellement d'une partie importante de l'équipe. Soulignons également que nous communiquons mieux, et que nos communications atteignent mieux leurs cibles et nos partenaires. En ce début d'année 2024-2025, je considère que nous sommes en excellente santé stratégique et en bonne position pour bâtir un Québec plus innovant, prospère et durable.

Merci donc à toutes et tous pour cette remarquable année 2023-2024, et pour l'engagement sur lequel nous savons pouvoir compter dans l'avenir !



# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023-2024



**PRÉSIDENT**  
**François Drouin**  
Directeur général, TransBIOtech  
(Cégep de Lévis Lauzon)



**VICE-PRÉSIDENTE**  
**Paulette Kaci**  
Directrice générale, Vestechpro  
(Cégep Marie-Victorin)



**SECRÉTAIRE-TRÉSORIER**  
**Frédéric Côté**  
Directeur général, Nergica  
(Cégep de la Gaspésie et des Îles)



**VICE-PRÉSIDENT - COLLÈGES**  
**Louis Gendron**  
Directeur général  
(Cégep Marie-Victorin)



**ADMINISTRATRICE**  
**Nadine Arbour**  
Directrice, ÉCOBES  
(Cégep de Jonquière)



**ADMINISTRATEUR**  
**Patrice Aubertin**  
Directeur général, CRITAC  
(École nationale de cirque de Montréal)



**ADMINISTRATEUR**  
**David Berthiaume**  
Directeur général, Kemitek  
(Cégep de Thetford)



**ADMINISTRATEUR**  
**Michel Bouchard**  
Directeur général, CIMMI  
(Cégep de Sainte-Foy)



**ADMINISTRATRICE**  
**Nancy Déziel**  
Directrice générale, CNETE  
(Cégep de Shawinigan)



**ADMINISTRATRICE**  
**Marie-Pierre Dufresne**  
Directrice générale, Biopterre  
(Cégep de La Pocatière)



**ADMINISTRATRICE**  
**Marie-Ève Gravel**  
Directrice générale, Agrinova  
(Cégep d'Alma)



**ADMINISTRATEUR**  
**Bernard Lefrançois**  
Directeur général, INOVEM  
(Cégep de Victoriaville)



**ADMINISTRATEUR**  
**Jean-David Martel**  
Directeur général, CISA  
(Cégep de Victoriaville)



**ADMINISTRATRICE**  
**Naoual Rahali**  
Directrice générale, InnovLOG  
(Cégep André-Laurendeau)



**OBSERVATEUR**  
**Bernard Tremblay**  
Président-directeur général  
(Fédération des cégeps)

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## MERCI À L'ADMINISTRATEUR SORTANT

Le conseil d'administration et l'équipe du Réseau des CCTT tiennent à remercier sincèrement un administrateur dont les mandats s'est terminé au cours de la dernière année, M. Jean-David Martel.

Merci Jean-David pour ton implication et ton engagement dans le développement du Réseau, notamment au plan de la recherche et de l'innovation dans les pratiques sociales novatrices, un fleuron de la recherche collégiale au Québec. Un merci bien senti à Jean-David pour ta vision stratégique de l'innovation sociale et ton implication au sein du comité de ressources humaines du Conseil.

Nous tenons également à remercier M. Bernard Tremblay, qui a agi à titre d'observateur au sein du Conseil d'administration d'octobre 2016 à juin 2024 et dont le mandat à titre de président-directeur général de la Fédération des cégeps s'est terminé le 1er juillet 2024. Bernard a su apporter un soutien efficace et stratégique aux efforts de positionnement de la recherche collégiale, et notamment de celle réalisée dans les CCTT.



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Comités du conseil

En 2023-2024, les trois comités relevant du conseil d'administration ont été particulièrement actifs. Nous tenons à remercier les administrateur·trice·s qui y ont consacré temps et efforts.

### Comité de gouvernance et d'éthique

- Mme Naoual Rahali, présidente
- M. Patrice Aubertin
- M. François Drouin
- M. Louis Gendron
- M. Bernard Lefrançois

### Comité de ressources humaines

- Mme Nancy Déziel, présidente
- Mme Nadine Arbour
- M. David Berthiaume
- M. François Drouin
- Mme Paulette Kaci
- M. Jean-David Martel

### Comité d'audit et de gestion des risques

- M. Frédéric Côté, président
- M. Michel R. Bouchard
- Mme Nancy Déziel
- M. François Drouin
- Mme Marie-Pierre Dufresne



# NOTRE MISSION

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

Maximiser l'impact dans le développement socio-économique du Québec et du Canada de l'expertise collective et individuelle des CCTT en innovation et en recherche appliquée par un transfert accru dans des milieux preneurs de procédés, de pratiques, de processus et de produits plus innovants, mais aussi par la contribution au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et innovante.



# LES CCTT FONT DU QUÉBEC UNE SOCIÉTÉ PLUS INNOVANTE ET PLUS PROSPÈRE



- Les CCTT, c'est **2 400 expert.e.s** de l'innovation technologique et sociale. Des personnes hautement qualifiées, réparties sur l'ensemble du territoire québécois, qui interviennent dans tous les domaines afin d'aider les entreprises et organisations québécoises à développer et à intégrer des processus, des procédés, des pratiques, des technologies et des produits plus innovants.
- Les CCTT, ce sont **des investissements annuels publics et privés de 195 M\$** qui permettent des retombées socioéconomiques de 2,5 MM\$. Ainsi, chaque dollar qui transite dans le dispositif génère plus de 12 \$ en retombées pour les entreprises et les organisations d'ici.
- Les CCTT, c'est **6 000 clients** qui réalisent **annuellement plus de 11 000 projets d'innovation** grâce aux expert.e.s.
- Les CCTT, c'est aussi un apport au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée. Les CCTT **rejoignent annuellement 17 000 étudiant.e.s**, dont **plus de 900 qui travaillent directement dans des projets** pour devenir des vecteurs d'innovation dans les entreprises et les organisations qui les accueilleront à la fin de leurs études.

# NOTRE VISION

## CE QUE NOUS VOULONS DEVENIR

Acteurs clés des grandes stratégies nationales, grâce à la diversité de leurs expertises de pointe en innovation et en recherche appliquée, les CCTT constituent un dispositif phare du développement socio-économique du Québec et du Canada.

Interlocuteurs reconnus des gouvernements et collaborateurs estimés et récurrents de leurs clients corporatifs, organisationnels, municipaux, ministériels et paragouvernementaux, ils sont des catalyseurs d'innovation, ancrés dans le développement durable et vecteur de collaboration pour une économie mieux arrimée aux besoins de la population.



# NOS VALEURS

## CE QUI NOUS DÉFINIT ET NOUS MOTIVE

### Ouverture

L'ouverture implique la transparence et l'écoute, soit la volonté d'exprimer clairement son positionnement et sa vision, mais aussi de se mettre à la place de l'autre. Pour développer des stratégies et des outils partagés, il faut présenter ce que nous pensons, ce que nous vivons, ce qui constitue notre réalité, mais aussi porter attention, écouter et comprendre les réalités et les attentes des autres CCTT et des différentes parties prenantes.

### Collaboration

La collaboration réussie conduit à un gain pour tous. Nous comprenons que dans un dispositif aussi complexe et diversifié que celui des CCTT, ces gains sont variables et fluctuants au gré des dossiers, pour chacun des centres. Nous choisissons de valoriser l'implication solidaire des CCTT et considérons que collectivement, nous gagnons à travailler en réseau.

### Efficacité

L'efficacité, c'est de produire un maximum de résultats au regard des ressources investies. Nous savons que la capacité d'action du réseau des CCTT est limitée, c'est pourquoi il nous importe de faire des choix judicieux pour nous assurer d'obtenir un maximum d'impact.



# ÉQUIPE DU RÉSEAU

Notre rôle : accompagner les CCTT dans leur développement et veiller à leurs intérêts



**Christine Bernier**  
Directrice  
Administration et communications



**Alexandre Boucher-Doddrige**  
Conseiller en transformation numérique  
Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches



**Vincent Chouinard**  
Conseiller en transformation numérique  
Centre du Québec, Estrie et Montérégie



**Steve Coll**  
Conseiller en transformation numérique  
Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine/Bas-Saint-Laurent



**Étienne Dansereau**  
Directeur des programmes et mutualisation –  
Programme Mons succès numérique  
Montréal/Outaais



**Stéphanie Doyon**  
Chargée de projet aux événements



**Samuel Gervais**  
Conseiller aux relations médias et partenariats



**Valérie Gagnon**  
Adjointe aux opérations et gestionnaire des  
médias sociaux



**Janie Gauthier-Boudreau**  
Coordonnatrice aux projets stratégiques



**Agathe Lehel**  
Coordonnatrice de projets structurants



**Carol-Ann Lemaire**  
Conseillère en transformation numérique  
Laval/Lanaudière/Laurentides



**Michel Lesage**  
Président-directeur général



**Nicolas Minvielle**  
Conseiller en valorisation



**Cynthia Poirier**  
Coordonnatrice  
aux projets stratégiques



**Aurélie Licois**  
Directrice  
Qualité et performance



**Annie Tremblay**  
Adjointe à l'administration et  
aux événements



**France Tremblay**  
Conseillère en transformation numérique  
Saguenay-Lac-Saint-Jean/Côte-Nord

2021-2026

# Plan stratégique - 3 orientations



1. Renforcer l'action et le positionnement collectif des CCTT
2. Renforcer la capacité de positionnement individuelle des CCTT
3. Renforcer l'implication des membres dans les dossiers du Réseau

# ORIENTATION 1 - RENFORCER L'ACTION ET LE POSITIONNEMENT COLLECTIF

*Renforcer le positionnement des CCTT dans les réflexions et actions stratégiques au regard des grands enjeux sociétaux*

- *Soutien aux escouades : Bioalimentaire et Ressources forestières et produits du bois*
- *Poursuite du projet Mon succès numérique dont les fonds sont utilisés plus rapidement qu'anticipé et préparation du dépôt d'une prolongation du projet pour 18 mois supplémentaires, en collaboration avec l'escouade Numérique*
- *Obtention du financement pour le projet de Décarbonation des régions Nordiques du Québec (MEIE), en collaboration avec l'escouade Énergie*
- *Obtention du financement pour le soutien de l'action mutualisée des CCTT (MÉIÉ)*
- *Amorce de la définition de l'offre de services du Réseau aux escouades*



## *Augmenter les collaborations à haute valeur ajoutée avec les autres acteurs de l'innovation*

- Mise en action de la stratégie de représentation auprès des acteurs de l'écosystème et de l'innovation. De nombreuses rencontres ont eu lieu tout au long de l'année avec les différents intervenants de l'écosystème*
- Déploiement d'une stratégie de représentation, de plaidoyer et de relation média en prévision des Budgets fédéral et provincial, principalement en lien avec les enjeux de financement de base des CCTT*
- Terminaison de la première entente de collaboration avec Axelys, discussions en vue de la signature d'une deuxième entente (valorisation et maturation) et représentation pour le positionnement des CCTT comme partenaires de maturation*
- Dépôt de mémoires sur la création du Fonds de recherche du Québec (PL44) et sur le financement de la recherche dans les établissements post-secondaires canadiens (Comité permanent sur la Science et la Recherche)*
- Relance de la collaboration avec le Réseau SynHERA, principalement sur la mesure d'impact, avec le soutien financier de la Commission mixte permanente Québec – Wallonie - Bruxelles*
- Poursuite de la collaboration avec le Conseil national de recherche du Canada (visites interactives et intelligence artificielle)*



# ORIENTATION 2 - RENFORCER LA CAPACITÉ DE POSITIONNEMENT INDIVIDUELLE DE CHAQUE CCTT

*Soutenir la mutualisation des savoirs pour différents groupes de ressources des CCTT*



- *Animation des communautés de pratique : formations et rencontres*
- *Tenue de l'atelier des expert·e·s en novembre 2023 à Lévis*
- *Célébration des 35 ans du Réseau des CCTT - Synchronex*
- *Tenue de la rencontre des DG le 5 octobre 2023 en marge des consultations du Grand chantier de la Recherche au collégial*
- *Rencontre des DG les 1<sup>er</sup> et 2 mai 2024 à Québec*
- *Réalisation d'un sondage auprès des CCTT intégrés sur leur positionnement et leurs enjeux*
- *Réalisation d'un bilan détaillé de l'EDI depuis sa création*
- *Formations sur la cybersécurité (avec CyberQuébec) et sur les plans de gestion des données de recherche*
- *Formation sur l'utilisation de l'Intelligence artificielle (ChatGPT)*
- *Création d'outils supportant la mise en place de la Loi 25 pour les CCTT*



## *Favoriser l'atteinte de hauts standards de qualité dans l'action des CCTT*

- *Systeme de label de qualite :*
  - *Participation de 18 CCTT à l'un ou l'autre des modules :*
    - Autodiagnostic: 14 CCTT ont finalisé le processus*
    - Certification : 4 CCTT ont suivi le processus de certification*
    - Évaluation MQQ : 2 CCTT se sont rendu à l'évaluation*
  - *Module d'amélioration continue transféré sur l'Espace membre*



## *Favoriser l'attraction et la rétention de main-d'œuvre dans les CCTT*

- *Partage des outils RH dans la communauté de pratique RH*
- *Animation de l'Espace membre*
- *Élaboration d'une stratégie de positionnement et de rayonnement de la marque employeur des CCTT*



## *Soutenir le développement et le déploiement de stratégies concertées de communication et de positionnement*

- *Participation au Chantier sur la recherche au collégial*
- *Déploiement de la stratégie de communication*
- *Déploiement de la stratégie de positionnement sur les médias sociaux*
- *Implication dans plusieurs webinaires à l'attention des organisations et des entreprises*
- *Partage de l'infolettre à l'attention des expert.e.s du Réseau des CCTT*
- *Partage de l'infolettre à l'attention des DG de CCTT*
- *Mise en place de l'infolettre à l'attention des partenaires de l'écosystème*

# ORIENTATION 3 – RENFORCER L'IMPLICATION DES MEMBRES DANS LES DOSSIERS DE LEUR RÉSEAU



## *Formaliser des processus collaboratifs*

- *Déploiement et animation de l'Espace membre*
- *Maintien de la collaboration avec la Fédération des cégeps*
- *Tenue d'une rencontre conjointe des DG de collèges et de CCTT (dans le cadre de la rencontre des DG de mai 2024)*
- *Élaboration et adoption de plusieurs politiques et règles administratives*

# MON SUCCÈS NUMÉRIQUE - LES RÉSULTATS EN CHIFFRES

**610** projets

**462** entreprises

**10,88 M\$**

Total des investissements  
publics-privés

**4,2 M\$**

Montant total des subventions distribuées aux  
entreprises



**39%**

d'investissements par les entreprises



# UN ÉVÉNEMENT MAJEUR... Le Salon Connexion



# ***Le Réseau a fêté son 35<sup>e</sup> anniversaire!***

***À cette occasion, plusieurs actions de communication ont été mises en place...***

- ✓ ***Une bannière signature***
- ✓ ***Une vidéo des partenaires***
- ✓ ***Un livret interactif***

**ON FÊTE NOS**  
**35** **ANS**  
D'INNOVATION D'EXPERTISE  
D'ACCOMPAGNEMENT  
D'IMPACT D'ÉCHANGE DE COLLABORATION



# Plusieurs dossiers à suivre en 2024-2025...



- Mise en oeuvre d'une nouvelle stratégie en vue des Budgets 2025
- Accélération du soutien et du déploiement de l'action mutualisée des CCTT
- Partenariat renouvelé avec Axelys, avec une nouvelle emphase mise sur les parcours de maturation
- Travail auprès des bailleurs de fonds provinciaux et fédéraux sur l'amélioration des programmes de financement
- Réflexion sur la stratégie de représentation du Réseau et de sa présence sur différents comités et conseils
- Intensification de la représentation du Réseau sur la scène fédérale
- Priorité mise sur la mesure d'impact découlant de l'action des CCTT

## Plusieurs dossiers à suivre en 2024-2025...

- Développement d'outils en soutien au parcours du chercheur et de la chercheuse
- Appui auprès des CCTT intégrés ainsi que des directions de CCTT nouvelles ou moins expérimentées
- Relance de nos collaborations internationales (Belgique, France et Suisse)
- Structuration de la direction Recherche et innovation (anciennement Qualité et performance) axée sur la réponse aux besoins émergents et prioritaires des CCTT
- Soutien accru à la mobilisation des membres et expert·e·s dans l'Espace membre et une refonte conséquente du site web du Réseau
- Dans les événements du Réseau : souci apporté à la collaboration avec la Fédération des cégeps, l'ACPQ et l'ARC, et une révision de l'approche pour l'Atelier des expert·e·s pour élargir sa clientèle cible
- Explicitation de l'offre de service du Réseau à ses membres



Atelier des expert·e·s novembre 2023







Rencontre des DG mai 2024

