RÉSEAU DES CCTT

RAPPORT D'IMPACT

2025-2026

Un modèle reconnu.
Un Réseau qui évolue.



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	3
Mot du PDG	4
Présentation du conseil d'administration	5
À propos	8
Présentation de l'équipe	9
Une ère de changements dans les directions de CCTT	11
Un impact sur l'ensemble du Québec	12
Programmes	13
Faits saillants	14
Repositionnement stratégique	17
Dans les médias	21
Représentations	23

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Alors que les bases de notre économie subissent d'importants changements et que les finances publiques sont sous pression, les besoins d'adaptation, de transformation, d'innovation et de résilience de nos communautés et de nos entreprises sont plus grands que jamais.

Dans ce contexte, les CCTT sont des atouts stratégiques qui ont des capacités d'agir uniques pour faire une différence pour le développement du Québec. En tant que fédérateur et moteur de synergie pour ses membres, le Réseau des CCTT est un acteur essentiel dans notre écosystème de recherche et d'innovation, tant sociale que technologique.

La dernière année a été aussi complexe que structurante pour le Réseau et son équipe. Les débuts de notre nouveau PDG et la mise en place d'une démarche holistique visant à clarifier le rôle stratégique du Réseau face à ses membres et dans l'écosystème ont été des opportunités d'analyser les voies les plus porteuses pour l'avenir. Cet important repositionnement stratégique nous propulse maintenant dans une nouvelle ère où le Réseau habitera pleinement son rôle, tant auprès de ses membres que dans l'écosystème en entier.

Je tiens à remercier chaleureusement les membres du Conseil d'administration ainsi que tous les membres de l'équipe du Réseau pour leur engagement exceptionnel lors de cette année sans précédent. Votre résilience a permis à l'organisation non seulement de garder le cap et de se poser sur des bases solides, mais de se projeter vers un futur productif.

Nous sommes des forces vives de l'écosystème et notre impact significatif a été reconnu à plusieurs reprises au cours des dernières années, tant lors de nos 13 362 interventions chez nos 5 750 clients et partenaires, que par les paliers de gouvernement et même à l'international. Notre mobilisation et notre propension à travailler en collaboration sont certaines de nos plus grandes forces. Nous les mettrons à profit avec audace pour répondre aux opportunités et contribuer aux grands défis de société du Québec et du Canada.

Nancy Déziel
Présidente du conseil d'administration
Directrice générale, CNETE

MOT DU PDG



En novembre dernier, j'ai eu le privilège de débuter mon mandat de président-directeur général du Réseau des CCTT. Formé par 59 centres déployés aux quatre coins de la province, ce réseau, il est à l'image du Québec : fier et innovant. Les CCTT sont connectés à leurs communautés et sont des moteurs de transformation, de développement et de résilience pour l'ensemble des secteurs stratégiques de notre économie et de notre société. Dans un contexte global complexe et incertain, nos centres sont également des vecteurs de solutions et d'adaptation pour leurs partenaires.

Les CCTT reposent sur un modèle unique où la recherche appliquée, le transfert, l'aide technique et la formation cohabitent au quotidien. Ce modèle et son efficacité sont reconnus par nos partenaires d'ici et d'ailleurs. Ce rapport annuel permet en effet de bien l'illustrer.

L'année 2025-2026 est une année pivot dans le développement de notre réseau. Un repositionnement majeur a été présenté aux membres en mai dernier et le prochain cycle d'influence et de travail du Réseau et de son équipe sera axé sur la réalisation d'une nouvelle mission et d'une vision dont l'ambition reflète l'impact de nos membres.

Ce moment nous pousse collectivement à collaborer plus que jamais et à développer une nouvelle culture collective au sein de notre réseau. Ce chapitre emballant nous permettra d'aller plus loin ensemble.

Lors de cette année, plusieurs annonces ont confirmé la confiance que les gouvernements ont en la capacité des CCTT de livrer la marchandise. Le renouvellement du programme Mon succès numérique, désormais accessible aux 59 CCTT, permettra d'accélérer la transformation de plus de 250 entreprises. En mai dernier, le gouvernement fédéral a renouvelé le financement bonifié de l'important programme d'Innovation dans les collèges et les communautés (ICC) du CRSNG, confirmant le succès du modèle d'action de la recherche appliquée et du transfert en provenance de nos centres.

Grâce à une équipe talentueuse et mobilisée, qui a tenu le flambeau haut et fort durant une longue période de transition, le Réseau se déploie auprès des partenaires de l'écosystème d'ici, mais aussi d'ailleurs, comme en a témoigné l'importante mission effectuée en Belgique en mars dernier avec nos partenaires de l'Alliance francophone internationale pour la recherche appliquée et l'innovation.

À l'aube d'un nouveau chapitre pour la recherche et l'innovation au Québec, les CCTT et leur modèle sont plus que jamais pertinents pour répondre aux défis auxquels font face notre économie et nos communautés. L'équipe du Réseau des CCTT saura déployer toute sa vision et son énergie pour les représenter et pour maximiser leur impact.

Ludovic Soucisse,
président-directeur général

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation des membres du conseil d'administration

Le conseil d'administration a accompagné le Réseau des CCTT dans une année charnière, marquée par un repositionnement stratégique, une affirmation renouvelée de son rôle auprès de l'écosystème de l'innovation et une volonté claire de mieux représenter la diversité des réalités vécues par les centres. Par leur engagement, les administratrices et administrateurs ont contribué à orienter les décisions structurantes, à soutenir la transition organisationnelle et à renforcer la portée collective du Réseau.



Nancy Déziel
Présidente
Directrice générale, CNETE, Cégep de Shawinigan



Frédéric Côté
Vice-président
Directeur général, Nergica, Cégep de la Gaspésie et des Îles



Michel R. Bouchard
Secrétaire-trésorier
Directeur général, CIMMI, Cégep de Sainte-Foy



Nadine Arbour
Administratrice
Directrice, Écobes, Cégep de Jonquières



Patrice Aubertin
Administrateur
Directeur général, HUPR, École nationale de cirque de Montréal



Lorraine Blais
Administratrice
Directrice générale, Solutions Novika, Cégep de La Pocatière



Julie Descormiers
Administratrice
Directrice générale, INÉDI, Cégep de Lanaudière



Jean-Claude Des Rosiers
Administrateur
Directeur général, Cyber Québec, Cégep de l'Outaouais

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Isabeau Four

Administratrice

Directrice générale, CÉRSÉ, Collège Rosemont



Louis Gagné

Administrateur

Directeur général, Écofaune boréale, Cégep de St-Félicien



Paulette Kaci

Administratrice

Directrice générale, Vestechpro, Collège Marie-Victorin



Éric Sénéchal*

Administrateur

Directeur général, ITMI, Cégep de Sept-Îles



Denis Deschamps

Vice-président / Collèges

Directeur général, Cégep de Victoriaville



Marie-Ève Gravel

Administratrice

Directrice générale, Cégep d'Alma



Marie Montpetit

Observatrice

Présidente-directrice générale, Fédération des Cégeps

*A quitté ses fonctions

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comités du conseil

En 2025-2026, les trois comités relevant du conseil d'administration ont été particulièrement actifs. Nous tenons à remercier les administrateur·trice·s qui y ont consacré temps et efforts.

Comité de gouvernance et d'éthique

- Mme Isabeau Four, présidente
- M. Frédéric Côté
- M. Patrice Aubertin
- M. Denis Deschamps

Comité d'audit et de gestion des risques

- Michel R. Bouchard, président
- Jean-Claude Des Rosiers
- Julie Descormiers
- Eric Sénéchal (a quitté en cours de mandat)

Comité de ressources humaines

- Paulette Kaci, présidente
- Nadine Arbour
- Louis Gagné
- Lorraine Blais

À PROPOS

Notre mission

Maximiser l'impact dans le développement socio-économique du Québec et du Canada de l'expertise collective et individuelle des CCTT en innovation et en recherche appliquée par un transfert accru dans des milieux preneurs de procédés, de pratiques, de processus et de produits plus innovants, mais aussi par la contribution au développement d'une main-d'oeuvre hautement qualifiée et innovante.

Notre vision

Acteurs clés des grandes stratégies nationales, grâce à la diversité de leurs expertises de pointe en innovation et en recherche appliquée, les CCTT constituent un dispositif phare du développement socio-économique du Québec et du Canada.

Interlocuteurs reconnus des gouvernements et collaborateurs estimés et récurrents de leurs clients corporatifs, organisationnels, municipaux, ministériels et paragouvernementaux, ils sont des catalyseurs d'innovation, ancrés dans le développement durable et vecteur de collaboration pour une économie mieux arrimée aux besoins de la population.



Nos valeurs

Ouverture

L'ouverture implique la transparence et l'écoute, soit la volonté d'exprimer clairement son positionnement et sa vision, mais aussi de se mettre à la place de l'autre. Pour développer des stratégies et des outils partagés, il faut présenter ce que nous pensons, ce que nous vivons, ce qui constitue notre réalité, mais aussi porter attention, écouter et comprendre les réalités et les attentes des autres CCTT et des différentes parties prenantes.

Collaboration

La collaboration réussie conduit à un gain pour tous. Nous comprenons que dans un dispositif aussi complexe et diversifié que celui des CCTT, ces gains sont variables et fluctuants au gré des dossiers, pour chacun des centres. Nous choisissons de valoriser l'implication solidaire des CCTT et considérons que collectivement, nous gagnons à travailler en réseau.

Efficacité

L'efficacité, c'est de produire un maximum de résultats au regard des ressources investies. Nous savons que la capacité d'action du réseau des CCTT est limitée, c'est pourquoi il nous importe de faire des choix judicieux pour nous assurer d'obtenir un maximum d'impact.

ÉQUIPE

Présentation de l'équipe

L'équipe du Réseau des CCTT a poursuivi son travail d'accompagnement, de représentation et de mobilisation auprès des membres tout au long de l'année. Dans un contexte de transformation, elle a contribué à maintenir les liens avec les centres, à soutenir les chantiers collectifs et à faire avancer les priorités communes du Réseau. Cette capacité d'action repose sur une équipe engagée, polyvalente et attentive aux besoins exprimés par les membres.



Ludovic Soucisse

Président-directeur général



Aurélie Licois

Vice-présidente Recherche et innovation



Alexandre Boucher-Doddridge

Conseiller en innovation et coordonnateur du programme Mon succès numérique



Vincent Chouinard

Coordonnateur aux programmes et actions mutualisées



Annie Tremblay

Adjointe à l'administration et aux événements



Carol-Ann Lemaire

Conseillère en innovation



Janie Gauthier-Boudreau

Conseillère en développement de la recherche et de l'innovation



Justine Comtois

Conseillère principale aux communication

ÉQUIPE



Meryem Bouchoucha

Conseillère en développement de la recherche et de l'innovation



Steve Coll

Conseiller en innovation



Valérie Gagnon

Coordonnatrice aux opérations

L'année a aussi été marquée par des transitions importantes au sein de l'équipe, notamment les départs de Samuel Gervais, Conseiller aux relations gouvernementales et relations médias et de France Tremblay, Conseillère en innovation. Leur contribution au Réseau mérite d'être soulignée avec reconnaissance, tant pour le travail accompli que pour l'empreinte laissée dans les dossiers qu'ils ont portés.



Samuel Gervais

Conseiller aux relations gouvernementales et relations médias



France Tremblay

Conseillère en innovation

UNE ÈRE DE CHANGEMENTS DANS LES DIRECTIONS DE CCTT

Nouvelles directions générales



Le Réseau a accueilli de nouvelles directions générales au sein des CCTT, témoignant du dynamisme et du renouvellement constant de l'écosystème. Ces arrivées contribuent à enrichir la réflexion collective, à renforcer la diversité des expertises représentées et à consolider les liens entre les centres, les collèges et les partenaires régionaux.

- **David Beaudin, ITMI**
- **Marc Beaudoin, Biopterre**
- **Renaud Bellemare, Jacobb**
- **Valérie Bonnardel-Vacqué, Groupe CTT**
- **Martin Gagnon, Centre RISC**
- **Sophie Martel, Cétab+**
- **Mirko Terres, I-CI**
- **François Tremblay, Agrinova**

Merci aux directions sortantes

Le Réseau souhaite également saluer les directions générales qui ont quitté leurs fonctions ou pris leur retraite au cours de l'année. Leur leadership, leur connaissance fine des milieux et leur engagement envers la recherche appliquée ont contribué à faire progresser le modèle des CCTT et à en accroître la reconnaissance.

- **Éric Sénéchal, ITMI**
- **David Courtemanche, Merinov**
- **Olivier Vermeersch, Groupe CTT**
- **Chloé Bois, I-CI**

UN IMPACT SUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Présents partout au Québec, les 59 centres collégiaux de transfert de technologies et de pratiques sociales novatrices constituent un actif stratégique d'innovation pour l'ensemble du territoire. Leur action combine recherche appliquée, proximité avec les entreprises, mobilisation des collèges et soutien concret aux organisations qui souhaitent transformer une idée, un défi ou une technologie en solution déployable.

Les retombées annuelles illustrent l'ampleur de cette contribution. En moyenne sur les trois dernières années, les CCTT ont soutenu plus de 5 750 clients par année, dont 59 % de PME, réalisé plus de 13 362 projets annuellement et mobilisé plus de 1 811 chercheurs et experts techniques dans les régions. Le budget total des centres dépasse 189 M$ en moyenne sur trois ans, tandis qu'une étude de KPMG Secor évaluait les retombées à plus de 1,2 G$.

Au-delà des volumes d'activités, les CCTT jouent un rôle direct dans la transformation économique et technologique du Québec. Les données disponibles font état de plus de 339 entreprises dérivées créées, de plus de 375 emplois créés chez les clients, de plus de 301 brevets et déclarations d'inventions, de plus de 984 produits développés ou améliorés et de plus de 425 procédés créés ou améliorés.

Ces résultats confirment la pertinence d'un modèle ancré dans la recherche appliquée, le transfert et l'accompagnement de proximité. Dans un Québec où les PME représentent la très grande majorité du tissu industriel, les CCTT réduisent le risque lié à l'innovation, accélèrent le prototypage, soutiennent la validation technique et favorisent la mise en marché de solutions concrètes.

Le modèle québécois continue aussi d'inspirer au-delà de ses frontières. Sa résonance internationale, notamment en Finlande, rappelle que l'approche des CCTT répond à un défi largement partagé : transformer plus efficacement les connaissances, les expertises et les infrastructures de recherche en retombées tangibles pour les entreprises, les communautés et les territoires.

339
entreprises créées

375
emplois créés

301
brevets et déclarations d'inventions

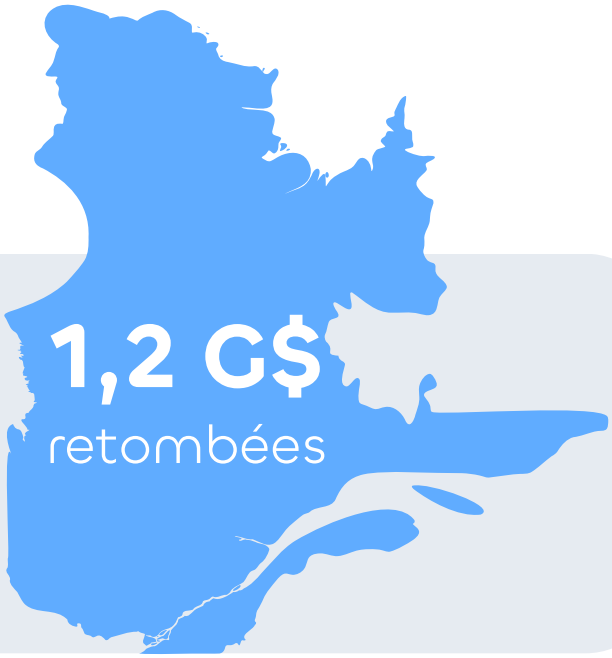
425
procédés créés ou améliorés

5 750
clients

13 362
projets

59 %
de PME

1 811
expert.e.s



PROGRAMMES

Retour du programme Mon succès numérique

Le 14 janvier 2026, le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie a annoncé le retour du programme Mon succès numérique, porté par le Réseau des CCTT, afin d'accélérer la transformation numérique de centaines d'entreprises québécoises grâce à un investissement stratégique du gouvernement du Québec. Appuyé par une contribution gouvernementale de 4,3 M$ accordée dans le cadre de l'Offensive de transformation numérique, ce projet évalué à plus de 9,9 M$ mise sur l'expertise des CCTT dans les domaines liés au numérique pour aider les PME à accroître leur productivité, stimuler leur croissance et renforcer leur compétitivité.



Afin d'assurer une coordination efficace et un suivi rigoureux du programme Mon succès numérique, Alexandre Boucher-Daddrodge a été nommé à titre de coordonnateur du programme.

Le programme, initialement réservé aux CCTT membres de l'escouade numérique dans sa première mouture, est maintenant ouvert à l'ensemble des CCTT, ce qui élargit les possibilités de mobilisation des expertises au sein du Réseau et renforce la capacité d'accompagnement offerte aux entreprises. Les secteurs priorisés pour cette nouvelle phase sont l'industrie manufacturière, l'agroalimentaire et la distribution à valeur ajoutée, trois domaines où la transformation numérique constitue un levier important de productivité, de compétitivité et d'innovation.

Le programme s'inscrit dans la continuité d'une première phase soutenue par l'Offensive de transformation numérique. En mars 2022, le Réseau avait reçu un appui gouvernemental de 11 597 632 $ pour Mon succès numérique. Cette initiative avait permis de sensibiliser 48 000 entreprises aux bénéfices du numérique, d'en accompagner 2 160 dans l'identification de projets numériques et de soutenir la réalisation de projets chez 525 entreprises afin d'augmenter leur productivité.

Le processus proposé aux entreprises se veut rapide et accessible : les organisations intéressées peuvent déposer leur projet au moyen d'un court formulaire, obtenir une approbation dans les quatre jours ouvrables suivant le dépôt et amorcer leur projet avec un CCTT environ une semaine après son acceptation. Les projets financés peuvent atteindre une durée maximale de 200 heures.

Mon succès numérique



De gauche à droite:
Ludovic Soucisse, PDG du Réseau des CCTT / Samuel Poulin, ministre délégué à l'Économie et aux Petites et Moyennes Entreprises et ministre responsable de la Jeunesse, de / Geneviève Hébert, adjointe parlementaire et députée de Saint-François / Sébastien Houle, directeur général de Productique Québec

FAITS SAILLANTS

Programme d'innovation dans les collèges et la communauté: une reconnaissance collective

L'année a été marquée par une avancée significative pour le programme d'innovation dans les collèges et la communauté. Dans le cadre de la mise à jour économique fédérale du 28 avril 2026, le gouvernement du Canada a confirmé le renouvellement de ce programme, assorti d'un financement de 165 M$ sur cinq ans. Pour le Réseau des CCTT, cette annonce représente une victoire collective et un signal fort en faveur de la recherche appliquée menée par les collèges, les cégeps, les CCTT et les écoles polytechniques, en collaboration avec les entreprises, les organismes publics et les organisations communautaires.

Ce renouvellement contribue à consolider la capacité d'innovation des organisations partout au pays, en particulier celle des PME. Il permet aux CCTT de poursuivre leur travail d'accompagnement auprès des entreprises et des communautés, en développant des projets de recherche appliquée adaptés aux réalités du terrain et aux secteurs prioritaires pour le Québec et le Canada.

Communiqué

> Le renouvellement du financement bonifié du programme ICC envoie un message fort et cohérent : la recherche appliquée effectuée par les collèges et les CCTT est l'un des moteurs par lesquels les PME et nos communautés vont accélérer leur croissance et devenir plus résilientes.

Nomination et nouvelles responsabilités

L'année a été marquée par la nomination d'Aurélie Licois à la vice-présidence – Recherche et innovation, un rôle clé pour soutenir le positionnement du Réseau et renforcer l'arrimage entre les priorités des CCTT, les chantiers de recherche appliquée et les occasions de collaboration avec l'écosystème. Dans cette même volonté d'amplifier l'action collective, Vincent Chouinard et Janie Gauthier-Boudreau ont été désignés personnes responsables des escouades, afin d'appuyer le développement du volet mutualisation et de favoriser une collaboration plus structurée entre les centres. Une nouvelle escouade en transformations sociales a également été mise en place afin de mieux mobiliser les expertises des CCTT autour des enjeux sociaux. La création de la Table des représentants d'escouades vient par ailleurs renforcer la concertation, le partage d'information et la coordination des actions entre les différentes escouades.



Sur la photo:
Aurélie Licois, vice-présidente, Recherche et innovation
Ludovic Soucisse, PDG du Réseau des CCTT

Une équipe dédiée à la mutualisation



Vincent Chouinard



Janie Gauthier-Boudreau

FAITS SAILLANTS

Mission stratégique en Belgique: sous le signe de la Défense

Du 30 mars au 3 avril 2026, le Réseau des CCTT a mené une mission stratégique en Belgique, axée sur les enjeux liés à la Défense et aux technologies à double usage, dans le cadre d'un projet financé par le Ministère des Relations Internationales et de la Francophonie. Réalisée en collaboration avec Solutions Novika, Optech, le Centre de géomatique du Québec Innovation Géomatique et le Centre de métallurgie du Québec, cette mission a permis de faire rayonner l'expertise des CCTT sur la scène internationale et d'explorer de nouvelles occasions de collaboration avec des partenaires européens.

Au programme figuraient notamment des échanges avec la Délégation générale du Québec à Bruxelles, la participation à la rencontre générale annuelle de l'Alliance francophone de la recherche appliquée et de l'innovation, ainsi que des rencontres avec SynHERA et l'Association française des centres de recherche technologiques. Ludovic Soucisse, président-directeur général du Réseau, et Aurélie Licois, vice-présidente – Recherche et innovation, ont profité de cette mission pour consolider les liens avec les partenaires européens, partager les meilleures pratiques en innovation et en transfert technologique, et mieux positionner les expertises québécoises dans un contexte international en transformation.

Cette mission a également mis en lumière les capacités concrètes des CCTT dans des secteurs stratégiques liés aux technologies à double usage, soit des technologies développées pour des applications civiles mais pouvant aussi répondre à des besoins en défense avec peu d'adaptation. Les expertises représentées couvraient notamment les alliages avancés, la surveillance du territoire, la géomatique, la robotique, l'optique-photonique, la physique appliquée ainsi que certaines technologies avancées, dont l'intelligence artificielle et le quantique. Dans un contexte géopolitique en transformation et de hausse des investissements en défense, cette mission illustre la capacité du Réseau et de ses membres à positionner les CCTT comme des partenaires stratégiques, capables de contribuer à des initiatives internationales d'envergure, notamment Horizon Europe.



Sur la photo: Dominic Tremblay, directeur général du Centre de géomatique du Québec (Saguenay), Aurélie Licois, vice-présidente du Réseau des CCTT, Gheorghe Marin, directeur général du Centre de métallurgie du Québec (Trois-Rivières), Maroun Massabki, directeur général d'OPTECH (Montréal), Guillaume Caron, directeur technique chez Solutions Novika (La Pocatière), accompagnés de Ludovic Soucisse, PDG du Réseau des CCTT, et de Sabine Dossa, directrice générale de SYNHERA (au centre), ainsi que des membres de l'équipe de SYNHERA, l'association des hautes écoles et centres de recherche appliquée en Belgique.

FAITS SAILLANTS

Retour sur l'Atelier des expert.e.s 2025

L'Atelier des expert.e.s 2025, tenu les 28 et 29 octobre 2025 au Château Laurier à Québec, a constitué un moment phare de la vie du Réseau, combinant développement professionnel, valorisation des expertises des CCTT et ouverture sur les collaborations nationales et internationales.

L'édition 2025 a permis de faire découvrir une grande diversité de projets porteurs issus des CCTT et de leurs partenaires, en plus de créer des occasions d'apprentissage autour de thèmes stratégiques comme la communication de l'expertise, l'éthique en intelligence artificielle, le volet international, la propriété intellectuelle et les collaborations en escouades. Les votes « Coup de cœur des experts » et « Coup de cœur des partenaires » ont aussi contribué à valoriser les communications présentées et à faire ressortir des projets particulièrement inspirants pour le Réseau.

Présentation de la nouvelle image de marque de l'Alliance francophone de la recherche appliquée et de l'innovation

L'Atelier des expert.e.s 2025 a également servi de vitrine pour une initiative structurante portée par le Réseau des CCTT, SynHera (Belgique) et l'AFCRT (France) au cours de la dernière année. Après une première année d'existence marquée par la mobilisation de partenaires issus de la francophonie, l'Alliance francophone de la recherche appliquée et de l'innovation a dévoilé sa nouvelle identité visuelle ainsi que sa feuille de route pour les prochaines étapes. Ce lancement a permis de présenter aux membres la vision, les priorités et les chantiers de collaboration qui guideront le développement de l'Alliance au cours des prochaines années. Il a également mis en lumière le rôle de leadership exercé par le Réseau des CCTT dans la création d'espaces de collaboration internationaux favorisant le partage d'expertise, le développement de partenariats et le rayonnement de la recherche appliquée francophone.



REPOSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

Des consultations et un repositionnement stratégique pour le Réseau



David Berthiaume, directeur général de Kemitek

La Rencontre des directions générales 2025 s'est tenue en compagnie du nouveau président-directeur général du Réseau, Ludovic Soucisse, dans un contexte de transition et de repositionnement. Ce moment privilégié a permis d'ouvrir un dialogue direct avec les directions générales des CCTT, d'écouter leurs priorités, leurs préoccupations et leurs ambitions, et de nourrir une lecture commune des défis auxquels le Réseau et ses membres sont appelés à répondre.

Cette rencontre a contribué à poser les bases d'une nouvelle dynamique de collaboration entre le Réseau et les centres. Elle a également permis d'amorcer une réflexion plus large sur la relation entre le Réseau et les CCTT, fondée sur une compréhension renouvelée des besoins, des attentes et des contributions de chacun.

L'hiver 2026 a ensuite été la saison des consultations alors que plus de 46 CCTT, 16 directions générales de cégeps et une quinzaine de partenaires stratégiques de l'écosystème ont participé aux consultations sur le prochain chapitre d'impact du Réseau.



De gauche à droite: Frédéric Côté, vice-président du Réseau des CCTT et directeur général de Nergica; Nancy Déziel, présidence du Réseau des CCTT et directrice générale du CNETE; Ludovic Soucisse, président-directeur général du Réseau des CCTT

REPOSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

> Le résultat de ce positionnement a été présenté aux membres en mai dernier. D'un Réseau fournisseur de services à un Réseau stratège, puis orchestrateur, la transformation passe désormais par une ambition et une vision fortes.

Alors que le monde se complexifie et que les crises se juxtaposent les unes aux autres, les CCTT ont une volonté ferme de contribuer à rendre le Québec plus résilient et prêt à faire face aux nombreux défis et occasions qui se poseront devant nous dans l'avenir.

C'est dans ce contexte que le Réseau des CCTT se positionne désormais et plus que jamais comme un partenaire stratégique qui représente une force collective transformatrice, un modèle distinctif et une capacité commune qui va au-delà de la somme de chacun de ses membres.

Ce repositionnement se fera sentir autant par les membres que par les partenaires stratégiques du Réseau.



Édith Martin, directrice générale, Topmed

Ambition de repositionnement

Le Réseau soutient un collectif aligné et mobilisé, reconnu pour sa pertinence, son influence stratégique et sa capacité à générer une valeur durable pour ses membres et partenaires.

Nouvelle vision

Le Réseau est devenu la référence incontestable du transfert et de la recherche appliquée : une force stratégique, intégrée et mobilisatrice, dont le modèle et l'impact rayonnent et inspirent au-delà du Québec.

Nouvelle mission

Représenter les CCTT et leur modèle d'action, mobiliser leur force collective et affirmer leur rôle stratégique en recherche appliquée, transfert de connaissances et formation afin de contribuer au développement du Québec et du Canada.

REPOSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

Quatre axes d'action seront au cœur de cette nouvelle stratégie:

Priorités stratégiques

Le prochain chapitre du Réseau des CCTT reposera sur quatre priorités, qui seront au cœur de son prochain plan stratégique.

Priorité 1



Renforcer l'influence stratégique du Réseau auprès de l'État et de l'écosystème

L'une des convictions profondes derrière cette priorité est la nécessité pour le Réseau d'être perçu, tant par ses membres que par ses collaborateurs, comme un partenaire fiable qui représente un collectif unique, cohérent et mobilisé. Le Réseau devient alors capable d'influencer en amont les politiques publiques et les stratégies nationales.

Priorité 2



Développer les capacités d'intelligence collective du Réseau

Présents dans presque toutes les régions, les CCTT forment un modèle unique qui inspire d'autres nations par son efficacité, son impact et sa capacité d'action. Depuis plus de 35 ans, les histoires se multiplient et les données s'accumulent. Les CCTT ont une capacité collective à changer les trajectoires de l'ensemble des secteurs de notre économie et de notre société. En exploitant stratégiquement les données du collectif, le Réseau pourra mettre en place une véritable stratégie d'intelligence au service du modèle, des partenaires et du Québec. Plusieurs projets d'envergure découleront de cette priorité au cours des prochaines années.

REPOSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

Priorité 3



Structurer et amplifier la capacité d'action collective

Formé de 59 centres, le Réseau des CCTT est bien plus solide que la somme de ses membres. Il représente un collectif stratégique au service des priorités de nos gouvernements. La mutualisation entre les centres est l'une des clés de ce repositionnement. Alors que les centres ont formé plusieurs escouades pour se doter de capacités augmentées dans certains secteurs stratégiques, le prochain chapitre sera l'occasion d'aller plus loin et de développer une culture de collaboration porteuse. Avec les escouades et les groupes tactiques comme outils stratégiques, le Réseau des CCTT pourra animer sa communauté avec cohérence et ambition pour l'avenir.

Priorité 4



Développer une gouvernance représentative de notre écosystème

Ancrés solidement dans l'écosystème d'innovation du Québec, les CCTT sont au confluent de nombreuses réalités. Partenaires de premier ordre de leurs cégeps et collèges d'attache, les CCTT sont connectés autant aux organismes subventionnaires fédéraux qu'à ceux du Québec. Leur impact auprès des partenaires et des clients leur donne également une saveur unique. C'est dans ce contexte que le Réseau, avec ses membres, se penchera sur l'évolution de sa structure de gouvernance et consultera à la fois ses membres et ses partenaires pour développer et déployer le modèle qui conviendra le mieux à la réalisation de son repositionnement.

DANS LES MÉDIAS



Du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026, la présence des CCTT dans les médias a confirmé l'intérêt porté à leur contribution à l'innovation québécoise. Au fil de l'année, la couverture recensée a mis en lumière un modèle reconnu pour sa proximité avec les entreprises, son ancrage régional et sa capacité à transformer la recherche appliquée en solutions concrètes. Elle a aussi reflété le contexte plus large dans lequel évolue le Réseau, entre annonces structurantes, prises de position publiques et débats entourant le financement de l'innovation.

Au total, près d'une trentaine de d'occurrences médias, institutionnels ou partenaires ont été recensés. Une fois les reprises regroupées, ceux-ci correspondent à une douzaine d'angles distincts, principalement autour de cinq grands thèmes : le rayonnement du modèle des CCTT, le financement de la recherche appliquée, la transformation numérique des PME, la transition énergétique et la gouvernance du Réseau. Cette lecture agrégée permet de mieux apprécier la portée réelle de la couverture, tout en évitant de compter plusieurs fois une même nouvelle diffusée par différents canaux.

Parmi les retombées les plus significatives, plusieurs publications ont contribué à faire ressortir la capacité d'action collective du Réseau et de ses membres.

Le retour du programme Mon succès numérique, le partenariat avec Manufacturiers et Exportateurs du Québec et l'entente conclue avec Bruno Guglielminetti pour le balado Mon Carnet Techno ont particulièrement soutenu la visibilité des CCTT auprès des entreprises intéressées par la transformation numérique. Ces prises de parole ont permis de rappeler que l'expertise des centres s'inscrit directement dans les besoins de productivité, de modernisation et de compétitivité des PME québécoises.

Les enjeux de financement ont aussi généré plusieurs mentions. Certaines s'inscrivaient dans un contexte de réactions aux orientations gouvernementales ou de prises de position publiques, plutôt que dans une logique de rayonnement médiatique classique. Elles demeurent toutefois importantes, puisqu'elles ont contribué à réaffirmer le rôle des CCTT dans le développement régional, l'accompagnement des PME et la réalisation de projets d'innovation appliquée. Cette distinction permet de présenter un portrait plus juste : la revue de presse témoigne autant de la visibilité du Réseau que de sa présence active dans les conversations stratégiques qui touchent l'avenir de l'innovation au Québec.

La reconnaissance du modèle québécois a également constitué un moment fort de l'année. En juin 2026, la couverture de La Presse sur l'intérêt manifesté par la Finlande et des acteurs européens envers l'écosystème des CCTT a offert une vitrine de grande qualité au modèle québécois. Ce type de retombée illustre avec force la pertinence d'une approche fondée sur la recherche appliquée, la proximité avec les entreprises et l'ancrage régional.

Dans son ensemble, cette présence médiatique montre que les CCTT occupent une place distinctive dans l'écosystème québécois de l'innovation. Sans réduire le rayonnement à un simple décompte de mentions, elle met en évidence la diversité des sujets portés par le Réseau, la pertinence de ses prises de parole et la valeur stratégique d'un modèle qui continue de susciter l'intérêt au Québec comme à l'international.

DANS LES MÉDIAS

Un modèle qui inspire au-delà des frontières

LA PRESSE



> En juin 2026, la couverture de La Presse sur l'intérêt manifesté par la Finlande et des acteurs européens envers l'écosystème des CCTT a offert une vitrine de grande qualité au modèle québécois.

Article complet

mosaic

Consultez le rapport

Dans le cadre de l'initiative MOSAIC de l'UE (un projet qui vise à mieux articuler l'enseignement professionnel avec les besoins des petites entreprises), la Finlande a organisé en 2025 une mission d'étude au Canada. À la recherche d'un modèle de transformation, la délégation a trouvé dans les CCTT – composantes à part entière des cégeps québécois – une source d'inspiration particulièrement convaincante.

REPRÉSENTATIONS

Événements, consultations et prises de parole

Tout au long de l'année, le Réseau a été présent dans plusieurs événements et espaces de dialogue afin de représenter les CCTT, de porter leurs priorités et de contribuer aux réflexions collectives sur l'innovation au Québec. Cette présence s'est déployée dans des événements tels que le Gala de l'ADRIQ, le Cercle de l'innovation, PIVOT 2026, l'ACFAS, les Journées de l'innovation au Bas-Saint-Laurent, Stratégies PME, Connexion Les Affaires et Laval Innov.





Ces activités ont permis de multiplier les occasions de consultation, de prise de parole et de représentation. Elles ont aussi contribué à renforcer la compréhension du rôle des CCTT auprès des décideurs, des partenaires et des acteurs de l'écosystème, tout en créant des occasions de collaboration pour les membres.





Un effort particulier a également été consacré à mieux faire reconnaître l'impact des CCTT sur la formation collégiale et sur l'enrichissement des parcours d'apprentissage. Par leur présence à l'AQPC et à l'ACFAS, le Réseau et ses membres ont mis de l'avant le volet pédagogique de la recherche appliquée : intégration d'exemples concrets en enseignement, développement de compétences liées à l'innovation, participation d'étudiantes et d'étudiants à des projets ancrés dans les besoins des milieux, et rapprochement entre les savoirs collégiaux, la recherche et les réalités du terrain.

Le Réseau a également affirmé sa présence sur la scène pancanadienne lors du congrès 2026 de Collèges et instituts Canada, tenu sous le thème « Bâtir un Canada fort et sécuritaire ». Dans ce contexte, il a animé le panel « Bâtir la défense de demain par l'innovation industrielle », présenté par le Collège La Cité. Cette séance a permis de mettre en valeur la contribution des CCTT au développement de solutions technologiques à fort potentiel, au transfert d'innovations du secteur civil vers la défense et à la mutualisation des expertises pour renforcer les capacités collectives.

REPRÉSENTATIONS

En réunissant des intervenantes et intervenants issus de centres spécialisés en aérospatiale, métallurgie et optique-photonique, le Réseau a réaffirmé le rôle stratégique de l'innovation collégiale et industrielle comme levier de développement économique, de souveraineté et de résilience au service des communautés.



De gauche à droite: Aurélie Licois, vice-présidente - Recherche et innovation, Ludovic Soucisse, PDG, Jérôme Dupras, Scientifique en chef, Marie Montpetit, PDG - Fédération des Cégeps

Un rapprochement affirmé avec nos partenaires

Les défis qui se présentent à nous réclament davantage de passerelles et d'alliances afin d'aller plus loin collectivement. Le Réseau agit donc comme un partenaire stratégique auprès de l'ensemble de ses écosystèmes, en favorisant le dialogue, le rapprochement des expertises et la mise en commun des forces pour accroître la portée de nos actions.



La présence active du Réseau dans l'écosystème s'est traduite par une participation à plus de 130 événements. Les activités de réseautage ont représenté plus de la moitié de ces occasions, avec 81 participations, suivies par 32 activités de représentation. Les membres de l'équipe ont également pris la parole dans 36 événements et offert 12 webinaires, renforçant ainsi la visibilité et le rayonnement du Réseau.



130

événements

81

participations

32

activités de représentation

36 événements

offerts dont 12 webinaires

RÉSEAU DES CCTT

MERCI

www.reseaucctt.ca